

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2023



Beira Serra
Associação de Desenvolvimento

Estrada Municipal 507, Lote 24 | Boidobra | 6200-275 Covilhã

Tel +351 275 322 079 | Fax +351 275 314 156

geral@beiraserra.pt | www.beiraserra.pt

www.facebook.com/beiraserra



INDICE

I – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	3
INTRODUÇÃO	3
ESTRATÉGIA	4
ASSOCIADOS	5
ÓRGÃOS SOCIAIS	6
EQUIPA TÉCNICA	7
ORGANOGRAMA	8
PROTOCOLOS	10
PATRIMÓNIO	11
II – PLANO DE AÇÃO PARA 2023	12
1. INSTITUCIONAL	14
2. INTERVENÇÃO SOCIAL	15
3. SERVIÇOS	16
4. FORMAÇÃO	17
5. EVENTOS E INICIATIVAS	22
III – ORÇAMENTO PARA 2023	23
IV – PARECER DO CONSELHO FISCAL	25
V – DELIBERAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL	26

I – ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

INTRODUÇÃO

A **Beira Serra - Associação Promotora do Desenvolvimento Rural Integrado** é uma entidade sem fins lucrativos **constituída a 3 de Novembro de 1994** por um grupo de pessoas e entidades com vontade de contribuir ativamente para o desenvolvimento da Cova da Beira.

Ao longo dos seus **28 anos de existência**, a principal atividade da Beira Serra tem visado a **promoção do desenvolvimento local**, nas suas diferentes dimensões, social, económica, cultural e ambiental, dos concelhos de Belmonte, Covilhã e Fundão.

Neste percurso, a Beira Serra **desenvolveu projetos**, realizou inúmeras **horas de formação**, abrangendo vários milhares de destinatários, editou **publicações**, contruiu **estruturas de apoio às comunidades**, criou empregos, apoiou o desenvolvimento de **iniciativas, projetos, empresas e entidades**, tendo conseguido captar para o território um avultado **investimento**.

Um passado e um presente que nos fazem sonhar que é possível a **visão da coesão social e valorização do interior**, contribuindo assim para um país mais desenvolvido, bem como atingir o propósito de **uma sociedade mais justa e equitativa no futuro**.

ESTRATÉGIA

PROPÓSITO

Uma sociedade justa e equitativa.

VISÃO

A coesão social e a valorização do interior como contributos para um país desenvolvido.

MISSÃO

Promover o desenvolvimento social, económico, cultural e ambiental da Cova da Beira, através de projetos e ações com comunidades e organizações.

VALORES

Ética nas ações

Transparência na gestão

Diálogo e Cooperação na construção de parcerias

*Respeito pela **Diversidade***

*Compromisso com a **Comunidade***

***Inovação Social** na busca de soluções*

EIXOS ESTRATÉGICOS

A Beira Serra definiu como Eixos Estratégicos de intervenção, a Participação, o Prestígio, a Sustentabilidade e a Responsabilidade Social, afirmando-se como uma **Associação Participada, Prestigiada, Sustentável e Socialmente Responsável.**

PARTICIPADA, democraticamente pelos seus Associados;

PRESTIGIADA, junto de parceiros, entidades financiadoras e de outras que a têm reconhecido com prémios e distinções;

SUSTENTÁVEL, porque assente numa rigorosa gestão económica e financeira e numa equipa técnica estável, dedicada e profissional;

SOCIALMENTE RESPONSÁVEL, pois vai ao encontro das necessidades sentidas pelo território e suas comunidades, com especial atenção para as camadas mais desprotegidas e com impacto na vida de milhares de destinatários.

ASSOCIADOS

A Beira Serra – Associação de Desenvolvimento tem atualmente 50 Associados. Destes, **42 são Efetivos**: 19 Autarquias (3 Municípios e 16 Freguesias), 11 Associações Culturais,

Desportivas e Recreativas, 9 Associações Setoriais, Sindicais e Socioprofissionais, 3 Entidades de Apoio Social e **8 são Honorários**: Cidadãos a título individual.

Autarquias	Associações Culturais, Desportivas, Recreativas	Associações Setoriais, Sindicais e Socioprofissionais
Município de Belmonte	Associação Cultural e Desportiva do Ferro	Assembleia de Compartes do Baldio da Lage da Serra
Município da Covilhã	Associação Cultural e Recreativa de Peraboa	Associação de Reformados, Pensionistas e Idosos da Covilhã
Município do Fundão	Associação Desportiva de Belmonte	Associação Distrital de Agricultores de Castelo Branco
Freguesia de Boidobra	Associação Sociocultural do Rancho Folclórico da Boralheira	Associação Empresarial da Covilhã, Belmonte e Penamacor
Freguesia de Caria	Carvalhense Futebol Clube	Sindicato dos Metalúrgicos do Distrito de Castelo Branco
Freguesia de Casteleiro	Centro Cultural e Desportivo Estrela do Zêzere da Boidobra	Sindicato dos Professores da Região Centro
Freguesia de Castelejo	Centro de Animação Cultural do Casteleiro	Sindicato dos Trabalhadores do Setor Têxtil da Beira Baixa
Freguesia de Ferro	Centro de Cultura Pedro Álvares Cabral	União de Reformados Pensionistas e Idosos do Tortosendo
Freguesia de Paul	NBC – Núcleo de Basket da Covilhã	União de Sindicatos de Castelo Branco – CGTP/IN
Freguesia de Pêro Viseu	Penta Clube da Covilhã	
Freguesia de São Jorge da Beira	Rancho Folclórico da Boidobra	Cidadãos a Título Individual – Associados Honorários
Freguesia de Souto da Casa		Alfredo de Oliveira Gaspar
Freguesia de Tortosendo	Entidades de Apoio Social	Aníbal Correia Cabral
Freguesia de Três Povos	APPACDM – Fundão	João Francisco Bernardo Simão
Freguesia de Unhais da Serra	Cerzir Afetos – Associação de Solidariedade Social da Boidobra	João Prata Martins da Cruz
União das Freguesias de Belmonte e Colmeal da Torre	Lar de São José	José Joaquim Pinto de Almeida
União das Freguesias de Cantar Galo e Vila do Carvalho		José Luís de Brito Rocha
União das Freguesias de Covilhã e Canhoso		Luís Pereira Garra
União das Freguesias de Teixoso e Sarzedo		Vítor Manuel Reis Silva

ÓRGÃOS SOCIAIS

Órgãos Sociais em funções para o Triénio 2020-2022. Como previsto nos Estatutos e Regulamento Interno as Eleições para o Triénio

2023-2025 deverão realizar-se até ao final do mês de Março de 2023.

ASSEMBLEIA GERAL

Presidente	Lar de São José	José Luis de Brito Rocha
1º Secretário	Rancho Folclórico da Boidobra	Bruno Daniel Salgueiro Augusto
2º Secretário	Freguesia de Caria - Belmonte	
Suplente	Sindicato dos Trabalhadores do Setor Têxtil da Beira Baixa	Marisa Gonçalves Tavares

DIREÇÃO

Presidente	Sindicato dos Professores da Região Centro	Albino Pais Santarém
Secretário	União dos Sindicatos de Castelo Branco – CGTP/IN	Luís Pereira Garra
Tesoureiro	Freguesia de Boidobra - Covilhã	Marco António Barreiros Gabriel
1º Vogal	Associação Distrital de Agricultores de Castelo Branco	Catarina Maria Queiroz Monteiro Ventura Gavinhos
2º Vogal	União das Freguesias de Cantar Galo e Vila do Carvalho	Pedro Nuno Cunha Leitão
1º Suplente	Freguesia de Ferro – Covilhã	
2º Suplente	Freguesia de Tortosendo – Covilhã	David José Carriço Raposo da Silva

CONSELHO FISCAL

Presidente	Município da Covilhã	Vitor Manuel Pinheiro Pereira
Secretário	Associação Desportiva de Belmonte	José António Alves Carneiro
Relator	União dos Reformados, Pensionistas e Idosos do Tortosendo	Gabriel da Silva Carrola
Suplente	Centro de Cultura Pedro Álvares Cabral	Eduardo Carlos dos Reis Gomes

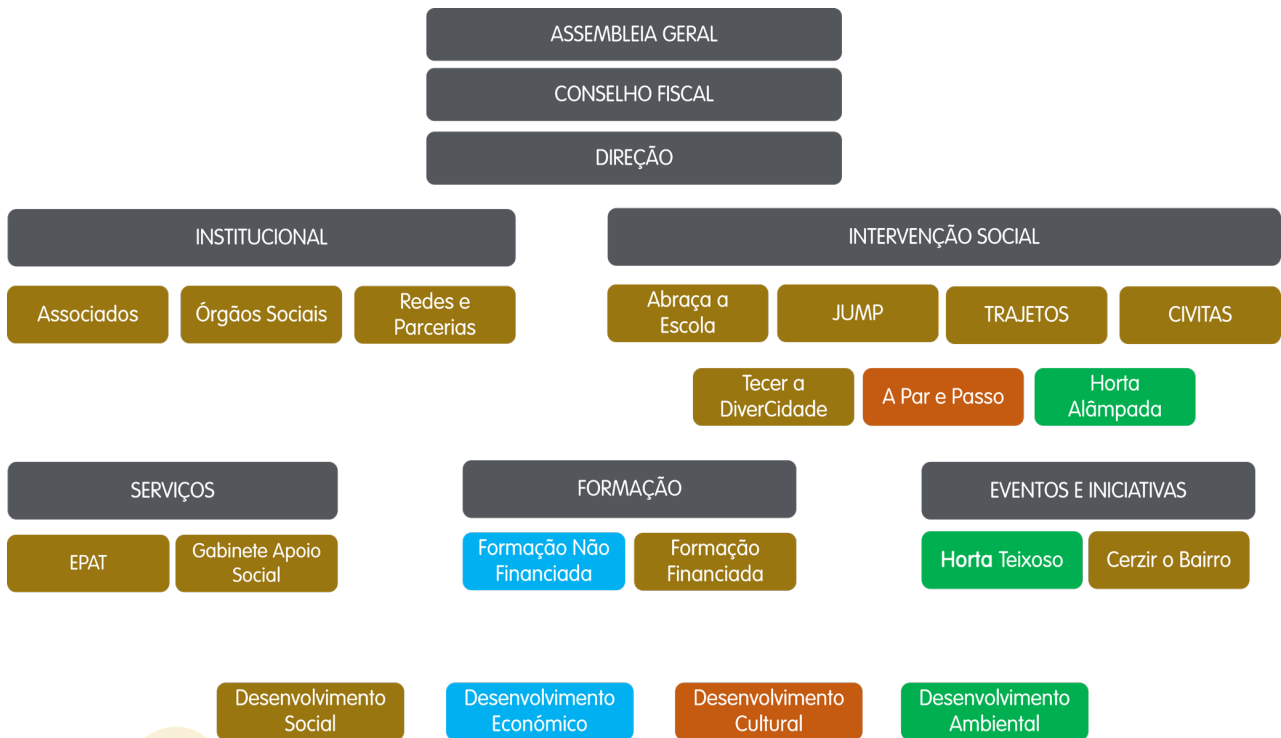
EQUIPA TÉCNICA

A Beira Serra conta atualmente com 14 trabalhadores (9 Mulheres e 5 Homens), estruturada por 1 Coordenador Geral, 6 Coordenadores de Projeto, 5 Técnicos de Projeto, 2 Dinamizadores Comunitários, todos com formação superior (10 Licenciaturas, 4 Mestrados).

É uma Equipa Técnica diversificada que abrange um total de 10 Áreas de Formação (Animação, Gestão, Línguas, Antropologia, Psicologia, Sociologia, Educação/Serviço Social, Empreendedorismo, Ciências do Desporto e Ambiente). Tem atualmente uma média de idades de 42 anos, entre os 24 e os 61 anos.

Nome	Habilitações	Área	Funções
Ana Neves	Licenciatura	Animação	Coordenadora de Projeto
Ana Paradela	Licenciatura	Educação Social	Técnica de Projeto
André Ferraz	Licenciatura	Ciências do Desporto	Dinamizador Comunitário
Daniel Morgado	Mestrado	Psicologia	Coordenador de Projeto
Guilherme Silva	Mestrado	Sociologia	Técnico de Projeto
Inês Reis	Licenciatura	Sociologia	Dinamizadora Comunitária
Irina Simões	Licenciatura	Engenharia do Ambiente	Técnica de Projeto
José Moita	Licenciatura	Gestão	Coordenador de Projeto
Marco Gabriel	Licenciatura	Gestão	Coordenador Geral
Marisa Marques	Mestrado	Antropologia	Coordenadora de Projeto
Marta Calado	Mestrado	Empreendedorismo e Criação de Empresas	Técnica de Projeto
Mónica Xavier	Licenciatura	Sociologia	Coordenadora de Projeto
Praxedes Blazquez	Licenciatura	Línguas	Coordenadora de Projeto
Sara Ribeiro	Licenciatura	Serviço Social	Técnica de Projeto

ORGANOGRAMA



INSTITUCIONAL – Estrutura direcionada para a prestação de apoio técnico aos associados, promoção dos seus projetos, melhoria da sustentabilidade organizacional e envolvimento ativo em redes e parcerias tendo em vista a procura de sinergias e soluções para a resolução dos problemas do território e das suas populações.

INTERVENÇÃO SOCIAL – Estrutura que operacionaliza a concretização da missão institucional, desenvolvendo projetos nas diferentes dimensões social, económica, cultural e ambiental.

SERVIÇOS – Estrutura credenciada pelo IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional como Entidade Prestadora de Apoio Técnico à criação e consolidação de projetos de

empreendedorismo e pela CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social para o Programa Nacional de Microcrédito.

FORMAÇÃO – Estrutura certificada pela DGERT – Direção Geral de Emprego e das Relações de Trabalho (Certificado nº 3033/2017), complementando a intervenção social e apostando na inserção social e profissional dos destinatários. Visa ainda a prestação de serviços de formação externa e em parceria e a qualificação dos recursos humanos da associação.

EVENTOS E INICIATIVAS – Estrutura para a conceção, promoção e execução de ações pontuais, inseridas nos diferentes projetos em execução, por forma a dar visibilidade pública à intervenção social desenvolvida.

REDES E PARCERIAS

A Beira Serra integra diversas redes e mantém parcerias com diversas entidades:

Entidade Parceira	Rede	Relacionamento
Agrupamento de Centros de Saúde da Cova da Beira	Conselho da Comunidade	Membro do Conselho da Comunidade
Agrupamento de Escolas Frei Heitor Pinto	Conselho Geral	Membro
Agrupamento de Escolas Pêro da Covilhã	Conselho Geral	Membro
ANIMAR – Associação Portuguesa para o Desenvolvimento Local	Rede ANIMAR	Associada
CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social	Rede de Entidades Programa Nacional de Microcrédito	Entidade Certificada
Comunidade Intermunicipal das Beiras e Serra da Estrela	Conselho Estratégico	Membro
Direção Geral de Agricultura e Desenvolvimento Rural	RRN – Rede Rural Nacional	Membro da Rede
EPABI – Escola Profissional de Artes da Covilhã	Conselho Consultivo	Membro
Fundação INATEL	Fundação INATEL	Filiada como CCD – Centro de Cultura e Desporto
IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional	Rede de Entidades Prestadoras de Apoio Técnico	Entidade Credenciada
Município de Belmonte	Rede Social	Membro do Conselho Local de Ação Social
Município de Belmonte	PROVERE - Aldeias Históricas e Património Judaico	Membro do Conselho de Parceiros
Município da Covilhã	Comissão de Proteção de Crianças e Jovens	Membro da Comissão Alargada
Município da Covilhã	Rede Social	Membro do Conselho Local de Ação Social
Município do Fundão	Rede Social	Membro do Conselho Local de Ação Social
RSO.pt	Rede de Responsabilidade Social	Membro da Rede
Segurança Social	Núcleo Local de Inserção da Covilhã	Membro do Núcleo
SICAD – Serviço Intervenção Comportamentos Aditivos Dependências	Núcleo Territorial Programa de Respostas Integradas	Membro do Núcleo Territorial
Turismo Centro Portugal	Turismo Centro Portugal	Membro da Assembleia Geral
Universidade da Beira Interior	Assembleia Geral Estratégica do Programa UBImpulso	Membro

PROTOCOLOS

A Beira Serra mantém ativos diversos Protocolos de Colaboração com diferentes entidades:

Entidade	Âmbito do Protocolo	Início	Vigência
Santa Casa da Misericórdia da Covilhã, IEFP, DREC, ARS, CRSS C. Branco, CM Covilhã, JF Boidobra	Utilização, dinamização e manutenção do Centro de Animação Comunitário da Alâmpada	12/1998	Sem Prazo
Escola Profissional da Raia – Idanha-a-Nova	Aproximação da Escola à comunidade, troca de serviços, intercâmbios de interesse mútuo	02/1999	Sem prazo
Universidade da Beira Interior	Cooperação nos domínios da informação, investigação e extensão universitária	06/2002	1 Ano Renovável
Centro de Formação da Associação de Escolas da Beira Interior	Acreditação de formação pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua	01/2009	Sem prazo
Direção Geral de Reinserção Social	Trabalho a favor da Comunidade	05/2011	1 Ano Renovável
APPACDM do Fundão	Empréstimo de Forno Cerâmico	05/2011	Sem prazo
EPABI – Escola Profissional de Artes da Covilhã	Cooperação institucional e dinamização sociocultural da região	10/2011	Sem prazo
ADACB – Associação Distrital dos Agricultores de Castelo Branco	Contribuir para o desenvolvimento integrado mundo rural da Cova da Beira	11/2011	Sem prazo
Direção Geral de Reinserção Social	Tarefas a favor da Comunidade	03/2012	1 Ano Renovável
IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional	Apoio Técnico à Criação e Consolidação de Projetos	07/2017 07/2021	07/2024
Terras da Gardunha – Associação de Desenvolvimento	Execução integrada, participada e articulada dos projetos “Abraça a Escola” e “Vive a Noite”	03/2022	03/2024
Agrupamentos de Escolas Fundão, Teixoso, Frei Heitor Pinto, Gardunha e Xisto, EPABI, EP Fundão, ES Campos Melo, ES Quinta Palmeiras, Municípios Covilhã e Fundão	Implementação do Projeto “Abraça a Escola”	03/2022	03/2024
Centro Municipal de Cultura e Desenvolvimento	Cooperação na área lacunar da prevenção	12/2017	04/2024
CASES – Cooperativa António Sérgio para a Economia Social	Prestação de Apoio Técnico no âmbito do Programa Nacional de Microcrédito	04/2019	2 Anos Renovável
Escola Secundária Campos Melo	Estimular o incremento da educação e formação de jovens em idade escolar	11/2019	3 Anos Renovável
AECBP – Associação Empresarial da Covilhã, Belmonte e Penamacor	Implementação de ações com vista a potenciar a criação do próprio emprego	06/2020	2 Anos Renovável
Centro de Formação de Associação de Escolas da Beira Interior	Promover a realização de ações de formação contínua para docentes	03/2021	1 Ano Renovável
Instituto Politécnico de Castelo Branco	Colaboração em projetos de interesse comum	07/2021	2 Anos Renovável
Universidade da Beira Interior	Cooperação no âmbito do Programa Impulso Adultos da UBI	07/2021	5 Anos Renovável

PATRIMÓNIO

Para a concretização da sua missão, a Beira Serra gere diversos espaços:

Espaço	Local	Proprietário	Estado	Vigência
Centro do Tempo	Covilhã	Beira Serra	Proprietário	Sem data
Sede	Boidobra	CM Covilhã	Usufrutuário Protocolo de Cedência	2030 Renovável a 10 anos
Centro Comunitário da Alâmpada	Boidobra	SCMC	Responsável pela Gestão Protocolo de Utilização	Sem data
Garagem de Apoio ao Centro Comunitário	Boidobra	SCMC	Cedência	Sem data
Horta Comunitária Bairro da Alâmpada	Boidobra	CM Covilhã	Responsável pela Gestão Protocolo de Cedência	2025 Renovável a 4 anos
Gabinete de Intervenção Local	Teixoso	CM Covilhã	Usufrutuário Protocolo de Cedência	2028 Renovável a 10 anos
Garagem 33 – Centro Comunitário das Nogueiras	Teixoso	CM Covilhã	Responsável pela Gestão Protocolo de Apoio – UF Teixoso e Sarzedo	
Horta Comunitária do Bairro das Nogueiras	Teixoso	CM Covilhã	Responsável pela Gestão Protocolo de Apoio – UF Teixoso e Sarzedo	2026 Renovável a 4 anos
Garagem da Horta	Teixoso	CM Covilhã	Usufrutuário Protocolo de Cedência	2022 Renovável a 5 anos
Espaço JUMP	Belmonte	Privado	Arrendatário	30-06-2023

E tem ao seu dispor as seguintes viaturas:

Viatura	Modelo	Matrícula	Ano	Estado
Ford	Transit	46-69-JO	1998-02	Cedida à CM Fundação
Renault	Kangoo	33-22-SX	2002-01	Mau
Fiat	Doblo	91-E0-03	2007-12	Razoável
Fiat	Scudo	58-EX-64	2007-10	Razoável

II – PLANO DE AÇÃO PARA 2023

O Ano de 2023 será ano de eleições para os Órgãos Sociais da Beira Serra que, de acordo com os estatutos, deverão ter lugar no 1º trimestre do ano. Este acontecimento, embora não vá condicionar a ação da Beira Serra, poderá levar à introdução de ajustes ao Plano de Ação por parte da direção que vier a ser eleita, o que, a acontecer e caso as alterações sejam de fundo, poderá implicar a realização de uma Assembleia Geral para o efeito.

Se por um lado as eleições não introduzem condicionamentos de fundo, já as questões orçamentais poderão condicionar em muito a nossa ação, já que estamos num período de transição do Portugal 2020 para o Programa 2030 e não estão ainda asseguradas as candidaturas necessárias e suficientes para cobrir o conjunto das despesas previstas, o que nos obrigará a recorrer aos meios próprios que são escassos para cobrir o défice. De qualquer modo até Junho de 2022 a Beira Serra executará todos os projetos que estão em curso e elaborará e apresentará as candidaturas que abrirem sejam ao Portugal 2030, ao PRR, aos projetos de Revitalização da Serra da Estrela, aos projetos e programas da Estratégia Regional de Especialização Inteligente do Centro (RIS3 do Centro) e aos fundos europeus.

Com as limitações decorrentes do que atrás se explica, o presente Plano de Ação e o respetivo Orçamento estão em linha com o Plano Estratégico da Beira Serra que, como é sabido, tem sofrido ajustamentos práticos e que se

encontra em permanente atualização e já está numa nova fase de sistematização das alterações já efetuadas e de perspetivação da Beira Serra do Futuro. Para isso e para a elaboração do presente Plano de Ação procurámos e conseguimos o contributo muito útil e qualificado da nossa equipa técnica que reuniu por grupos e que a seguir apresentou os resultados desse trabalho numa reunião com a Direção da Beira Serra que, por sua vez, sistematizou esses contributos e os incluiu no documento que é submetido à consideração dos associados. Em curso está também a reformulação e atualização do Plano Estratégico.

Esta é, a nosso ver, a forma sustentada de manter a Beira Serra como referência no território onde intervém e respeitada no plano nacional, razão pela qual viu aprovadas várias candidaturas por diversas entidades, que se encontram em execução no presente ano.

Uma gestão rigorosa, ponderada e transparente da Beira Serra dá confiança aos nossos associados e parceiros, dá segurança aos que nela trabalham e permitiu as contas equilibradas e a consolidação financeira. No entanto, tal situação não permite abrandar a gestão de rigor que é exigível seja em que situação for.

Em 2022 dizíamos que estávamos perante novos e exigentes desafios e eles aí estão confirmados e agravados para 2023 pelo aumento continuado e desmesurado dos preços de bens essenciais, dos combustíveis, da energia, do gás, da habitação,

dos transportes, do custo das portagens na Beira Interior, que já deviam ter terminado, entre outros.

Entretanto, o tecido económico e social da região e do país altera-se; o desenvolvimento do Interior onde o nosso território se insere, torna-se cada vez mais premente face às dinâmicas demográficas negativas que acentuam o despovoamento, o envelhecimento da população, o definhamento económico e social e a desertificação humana; há novas exigências e dinâmicas culturais e ambientais, neste caso também decorrentes das opções pela exploração do lítio na nossa região.

Ora, a Beira Serra tem estado e vai continuar a estar à altura destes desafios e para isso está tecnicamente preparada, sendo essencial que nas futuras eleições se consolide a coesão da sua direção no plano conceptual e de ação. Uma Beira Serra mais forte, mais qualificada e mais capaz implica uma aposta mais persistente e estrutural na ligação aos seus Associados com mais contacto direto, através de iniciativas e informação regular e com mais apoio, estruturando e dando a conhecer o gabinete de apoio aos associados, visando dar-lhes apoio técnico qualificado na elaboração de candidaturas, na organização e estruturação interna e na sua capacitação para o desenvolvimento da sua intervenção.

A continuação da afirmação e a visibilidade do trabalho da Beira Serra, que tem vindo a melhorar significativamente, serão outras das áreas que merecerão a melhor atenção, através

da criação de uma ainda maior ligação à população, às instituições e, naturalmente aos Associados, numa dinâmica de circulação de informação interna e externa.

Assim, nos termos da alínea b), n.º 1 do Artigo 26º do regulamento interno da Beira Serra, a Direção, na sua reunião do passado dia 31 de Janeiro de 2023, aprovou o presente Plano de Ação e Orçamento para o ano de 2023. Em conformidade com a deliberação tomada, o presente documento é submetido ao Senhor Presidente do Conselho Fiscal para emissão de parecer e ao Senhor Presidente da Assembleia Geral para apreciação, discussão e votação em reunião legalmente convocada para o próximo dia 16/02/2023.

A Direção

**Presidente | Sindicato dos Professores da
Região Centro | Albino Pais Santarém**

**Secretário | União Sindicatos de Castelo
Branco - CGTP/IN | Luís Pereira Garra**

**Tesoureiro | Freguesia de Boidobra | Marco
António Barreiros Gabriel**

**1º Vogal | Associação Distrital Agricultores
Castelo Branco | Catarina Ventura Gavinhos**

**2º Vogal | União Freguesias Cantar Galo e Vila
do Carvalho | Pedro Nuno Cunha Leitão**

1. INSTITUCIONAL

Estrutura direcionada para a prestação de apoio técnico aos associados, promoção dos seus projetos, melhoria da sustentabilidade organizacional e envolvimento ativo em redes e parcerias tendo em vista a procura de sinergias e

soluções para a resolução dos problemas do território e das suas populações.

Apresentam-se de seguida as ações e objetivos para esta estrutura:

AÇÕES	OBJETIVOS	EIXO ESTRATÉGICO
ASSOCIADOS	✓ Criar o Gabinete de Apoio Técnico aos Associados	Participação Sustentabilidade
ÓRGÃOS SOCIAIS	✓ Cumprir a periodicidade das reuniões dos órgãos ✓ Realizar as Eleições para os Órgãos Sociais 2023-2025	Participação
CAPACITAÇÃO	✓ Realizar Diagnóstico de Necessidades Organizacional tendo em vista a elaboração do Plano Estratégico 2023-2030	Sustentabilidade
AMIGOS	✓ Revitalizar o Projeto Amigos da Beira Serra	Sustentabilidade
ÓRGÃO CONSULTIVO	✓ Criar um órgão consultivo de composição e funcionamento flexíveis, para Desenvolver novos projetos	Participação
REDES E PARCERIAS	✓ Reforçar o trabalho em rede e alargar o número de parcerias efetivas (locais, regionais e nacionais)	Participação
PRÉMIO BEIRA SERRA	✓ Lançar concurso para Estudantes	Prestígio
ESPAÇOS E EQUIPAMENTOS	✓ Concretizar as obras de Eficiência Energética (candidatura submetida) e de manutenção do Centro do Tempo; ✓ Concretizar as obras de requalificação da Sede	Sustentabilidade Responsabilidade Social
COMUNICAÇÃO E IMAGEM	✓ Criar uma Newsletter Trimestral ✓ Criar materiais para divulgação da Imagem BS ✓ Realizar Fotografia Profissional dos Recursos Humanos	Sustentabilidade
EQUIPA TÉCNICA	✓ Reforçar a participação dos trabalhadores na vida da Beira Serra e melhorar a sua eficácia organizacional ✓ Realizar reuniões trimestrais com a Equipa Técnica	Participação Responsabilidade Social
CANDIDATURAS	✓ Elaborar e apresentar candidaturas, diversificando os financiadores ✓ Elaborar e apresentar candidaturas a prémios	Prestígio Sustentabilidade

2. INTERVENÇÃO SOCIAL

Estrutura que operacionaliza a concretização da missão institucional, desenvolvendo projetos nas diferentes dimensões social, económica, cultural e ambiental.

Apresentam-se de seguida as ações e objetivos para esta estrutura:

AÇÕES	OBJETIVOS	EIXO ESTRATÉGICO
ABRAÇA A ESCOLA (2022-2025)	✓ Promover a aquisição de conhecimentos e competências, no âmbito da intervenção preventiva	Responsabilidade Social
HORTA COMUNITÁRIA BAIRO DA ALÂMPADA (2020-2023)	✓ Criar uma Horta Comunitária no Bairro da Alâmpada – Freguesia de Boidobra	Responsabilidade Social
TRAJETOS E8G (2021-2023)	✓ Valorizar a educação como agente de mudança e transformação para a vida das crianças, jovens, famílias e sua envolvência social.	Responsabilidade Social
JUMP E8G (2021-2023)	✓ Promover a inclusão escolar e a cidadania de crianças e jovens dos 6 aos 25 anos, em contextos vulneráveis	Responsabilidade Social
CIVITAS (2021-2023)	✓ Reforçar a literacia democrática e a consciência cívica através da criação de um jogo que permita apreender os princípios básicos da Constituição da República Portuguesa;	Responsabilidade Social
TECER A DIVERCIDADE (2021-2023)	✓ Contribuir para o combate à discriminação das comunidades ciganas e dos imigrantes a residir no concelho da Covilhã	Responsabilidade Social
A PAR E PASSO (2022-2023)	✓ Dar visibilidade aos constrangimentos, obstáculos e estigmas com que se confrontam as pessoas ciganas com o objetivo de alertar a sociedade para as desigualdades e sofrimento resultantes da discriminação	Responsabilidade Social

3. SERVIÇOS

Estrutura credenciada pelo IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional como Entidade Prestadora de Apoio Técnico à criação e consolidação de projetos de empreendedorismo e pela CASES – Cooperativa António Sérgio para a

Economia Social para o Programa Nacional de Microcrédito.

Apresentam-se de seguida as ações e objetivos para esta estrutura:

AÇÕES	OBJETIVOS	EIXO ESTRATÉGICO
ENTIDADE PRESTADORA DE APOIO TÉCNICO (IEFP)	✓ Reforçar a prestação de apoio técnico a promotores de projetos de criação do próprio emprego ou empresa, no âmbito de medidas e programas de apoio ao empreendedorismo executadas pelo IEFP.	Sustentabilidade
ENTIDADE PRESTADORA DE APOIO TÉCNICO (CASES)	✓ Reforçar a prestação de apoio técnico a promotores de criação do próprio emprego ou empresa no âmbito do programa de Microcrédito e Microinvest	Sustentabilidade
GABINETE DE INSERÇÃO PROFISSIONAL (GIP)	✓ Apresentar Candidatura ao GIP Concelho da Covilhã	Responsabilidade Social
INCUBADORAS SOCIAIS DE EMPREGO	✓ Apresentar Candidatura às Incubadoras Sociais de Emprego	Responsabilidade Social

4. FORMAÇÃO

Estrutura certificada pela DGERT – Direção Geral de Emprego e das Relações de Trabalho (Certificado nº 3033/2017), complementando a intervenção social e apostando na inserção social e profissional dos destinatários. Visa ainda a prestação de serviços de formação externa e em

parceria e a qualificação dos recursos humanos da associação.

Apresentam-se de seguida as ações e objetivos para esta estrutura:

AÇÕES	OBJETIVOS	EIXO ESTRATÉGICO
Plano de marketing e comunicação Publicação de dossiers formativos	Referenciar a organização como centro formativo certificado, desenvolvendo um sistema de formação especializado e qualificado	Prestígio
Acolhimento de estágios junto de entidades parceiras Protocolar oferta formativa com entidades parceiras de referência	Melhorar a participação e reforçar a partilha de competências na área formativa Definir parcerias estratégicas na oferta de formação externa e interna	Participação - Cooperação
Criação de programa de consultoria formativa dirigida a instituições e organizações do 3º setor	Apostar na formação externa no sentido de aumentar o volume de negócios com resultados positivos	Sustentabilidade
Plano de formação baseado no autodiagnóstico de necessidades e na diversificação e alargamento das competências internas	Investir na formação interna como forma de melhorar competências e garantir a eficácia na concretização dos objetivos e metas da organização	Responsabilidade Social
ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO ✓ Formação enquanto instrumento que complementa e integra a atividade desenvolvida pelos projetos de intervenção em curso e a candidatar, através de formação financiada; ✓ Oferta de formação nas áreas de especialização dos recursos humanos e da associação, com particular incidência para as entidades que trabalham na área social;	✓ Desenvolvimento dos recursos e competências internas, através da participação em ações de formação/atualização.	
	ÁREAS DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO A Beira Serra definiu realizar formação nas seguintes áreas de educação e formação: • 090 – Desenvolvimento pessoal , nomeadamente na área da intervenção	

preventiva e de promoção da inclusão e coesão social e da igualdade de oportunidades;

- **312 - Sociologia e outros estudos**, nomeadamente na área da Igualdade de Género;
- **762 - Trabalho Social e Orientação**, nomeadamente na área da proteção social, informação e orientação profissional.

AÇÕES, INDICADORES E METAS

Formação em Parceria

Nesta área a Beira Serra – Associação de Desenvolvimento desenvolve formação em parceria com outras entidades, enquadrada em projetos de intervenção em desenvolvimento, sendo as entidades indicadas responsáveis pela certificação.

Formação Interna

AÇÕES	INDICADORES	METAS
FORMAÇÃO INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de Ações Realizadas • % de Trabalhadores participantes em Ações de Formação • Nº de Horas de Formação Frequentada 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Ação para cada trabalhador • 100% dos Trabalhadores • 40 horas por cada Trabalhador

RECURSOS HUMANOS

Os recursos humanos internos afetos à estrutura da formação são os seguintes:

Funções	Habilitações	Nome
Coordenador da Formação	Licenciatura – Gestão	Marco Gabriel
Gestor da Formação	Licenciatura – Gestão	Marco Gabriel
Técnica Administrativa	Mestrado – Antropologia	Marisa Marques
Formadora Interna	Licenciatura – Animação	Ana Neves

Formação Financiada

Nesta área, a Beira Serra – Associação de Desenvolvimento está dependente da abertura de avisos de Programas de Financiamento. Não estão previstas ações nesta área, a não ser que haja candidaturas apresentadas e aprovadas.

Formação Não Financiada

Não está prevista qualquer ação de formação enquadrada como formação não financiada. No entanto, se detetada a necessidade e caso exista procura de serviços, a Beira Serra pode desenvolver formação nas áreas de educação e formação atrás referenciadas.

Formador Interno	Mestrado - Psicologia	Daniel Morgado
Formador Interno	Licenciatura – Gestão	José Moita

Os recursos externos afetos à estrutura de formação são os seguintes:

Funções	Habilitações	Nome
Serviços de Contabilidade	CCTOC, Lda	Carlos Alberto Caramelo Carapito
Formadores Externos	Contratados em regime de prestação de serviços para as ações de formação a realizar. O processo de seleção encontra-se no Manual da Qualidade da Atividade Formativa. Os formadores selecionados para cada ação de formação encontram-se descritos nos Programas de Formação de cada uma das ações.	

RECURSOS MATERIAIS

A Beira Serra está sediada na Boidobra, uma freguesia limítrofe à Covilhã, tendo instalações próprias na Rua Mateus Fernandes, na Covilhã, instalações cedidas no âmbito de protocolos com o Município da Covilhã (nas Freguesias de Boidobra e Teixoso) e com a Santa Casa da Misericórdia (Praceta Centro Comunitário da Alâmpada, Boidobra).

SEDE DA BEIRA SERRA

A sede da Beira Serra está situada na Alâmpada, composta por um edifício com 100 m², onde estão instalados os serviços administrativos e o atendimento.

- Uma sala de sala de reuniões;
- Sala de atendimento;
- Serviços administrativos;
- Duas casas de banho;

CENTRO COMUNITÁRIO DA ALÂMPADA

O Centro Comunitário da Alâmpada está situado na Praceta do Centro Comunitário, na Boidobra e é um espaço cedido pela Santa Casa da

Misericórdia da Covilhã no âmbito de protocolo desde 1999. Este edifício tem dois pisos, num total de 240 m², que abaixo se descrevem:

- Uma sala informática equipada com 5 computadores e uma impressora;
- Uma cozinha equipada e espaço de refeitório;
- Duas casas de banho e dois balneários;
- Uma sala de arquivo equipada com armários;
- Uma sala de formação com 32 m² teórica com aquecimento e luz natural, equipada com 10 mesas, 24 cadeiras, 1 quadro branco, 1 câmara de vídeo, 1 videoprojector, 1 computador portátil, armários e biblioteca;
- 3 Salas equipadas com mesas redondas e cadeiras para trabalhos de grupo;
- Sala de arrumos.

CENTRO DO TEMPO

Instalações próprias da Beira Serra onde funciona a Estrutura de Serviços da Beira Serra, nomeadamente a Entidade Prestadora de Apoio Técnico à Criação de Emprego e Empreendedorismo.

Dispõe de espaços para realização de cursos ou ações de formação, reuniões ou workshops e um conjunto de outros espaços, equipamentos e serviços de apoio à realização das mesmas, que se passa a descrever:

- 3 salas de formação, equipadas com ar condicionado, internet e luz natural (Sala 1 - 60 m², Sala 2 - 44 m², Sala 3 - 38 m²), equipadas com mesas, cadeiras, estante e armário, quadro branco, videoprojetor;
- 1 sala multimédia com 14 m² equipada com mesas, cadeiras, computadores, dispõe de ar condicionado, internet e luz natural;
- 1 sala de reuniões, com 20 m², para apoio ao estudo e explicações, equipada com mesas, cadeiras, estante e quadro branco, dispendo de ar condicionado, internet e luz natural;
- 1 Sala de atendimento e apoio administrativo com 20 m² equipada com mesas, cadeiras, estantes, computadores, impressora e fotocopiadora, dispendo também de ar condicionado, internet e luz natural;
- Receção;
- Duas casas de Banho;
- Jardim;
- Serviço de cafetaria;
- Acesso a utentes com mobilidade reduzida;
- Estacionamento.

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO

O processo de levantamento de necessidades de formação é realizado em contínuo tendo em conta o trabalho desenvolvido pela Beira Serra - Associação de Desenvolvimento junto dos seus destinatários. Um dos objetivos estratégicos é a realização de formação como complemento das

intervenções efetuadas pelos projetos, sendo identificadas as necessidades de formação aquando das respetivas candidaturas. Assim, o Diagnóstico de Necessidades de Formação é elaborado em conjunto através dos seguintes documentos:

1) Diagnósticos elaborados pelos Programas

de Financiamento através da abertura de candidaturas de formação em áreas específicas e para destinatários concretos, focalizando a oferta de formação para públicos específicos, em áreas previamente determinadas e em territórios devidamente identificados;

2) Diagnósticos efetuados pela Beira Serra -

Associação de Desenvolvimento aquando da realização de candidaturas, socorrendo-se de dados de entidades estatais, tais como INE - Instituto Nacional de Estatística (população residente em determinado território, situação face ao emprego, habilitações literárias, etc), IEFP - Instituto de Emprego e Formação Profissional (empregados, desempregados, curta ou longa duração, inscritos nos centros de emprego, etc.), Segurança Social (número de beneficiários de Rendimento Social de Inserção, etc.) ou SICAD - Serviço de Intervenção nos Comportamentos Aditivos e Dependências (número de pessoas em tratamento, em reinserção, etc).

3) Diagnósticos apresentados por entidades

parceiras com procura de formação para os seus trabalhadores, que identificam em concreto as necessidades dos mesmos.



5. EVENTOS E INICIATIVAS

Estrutura para a conceção, promoção e execução de ações pontuais, inseridas nos diferentes projetos em execução, por forma a dar visibilidade pública à intervenção social desenvolvida.

Apresentam-se de seguida as ações e objetivos para esta estrutura:

AÇÕES	OBJETIVOS	EIXO ESTRATÉGICO
6º CERZIR O BAIRO	✓ Revitalizar Espaços Públicos	Prestígio
BOOTCAMP JUVENIL	✓ Realizar atividades de ocupação de tempos livres para crianças e jovens nas férias escolares	Prestígio
7º ANIVERSÁRIO HORTA DO BAIRO	✓ Dar apoio à Gestão da Horta Comunitária do Bairro das Nogueiras - Teixoso	Prestígio
ENCONTRO NACIONAL DE HORTAS COMUNITÁRIAS	✓ Criar elo de ligação entre os vários projetos nacionais, para troca de experiências, com vista à criação de Rede Nacional	Prestígio
HÁ FESTA NO BAIRO	✓ Dar visibilidade ao trabalho desenvolvido com os moradores	Responsabilidade Social
LIVRO INFANTIL	✓ Produzir e editar Livro cocriado por crianças	Responsabilidade Social
CERZIR A ESTRELA	✓ Reflorestar áreas ardidas da Serra da Estrela, em parceria com organizações do território na área do Ambiente	Responsabilidade Social

III – ORÇAMENTO PARA 2023

De acordo com o Plano de Ação apresentado e tendo em conta os gastos e rendimentos esperados, apresenta-se o Orçamento para a concretização

dos objetivos e ações previstas em 2023. O resultado líquido negativo do exercício previsto para 2023 será coberto pelos resultados transitados.

SNC	GASTOS	ORÇAMENTO GLOBAL	INSTITUCIONAL	INTERVENÇÃO SOCIAL	SERVIÇOS	FORMAÇÃO	EVENTOS E INICIATIVAS
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	99 449,44 €	2 500,00 €	84 909,44 €	12 040,00 €	0,00 €	0,00 €
63	GASTOS COM O PESSOAL	212 926,59 €	56 720,91€	118 871,56 €	37 334,12 €	0,00 €	0,00 €
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	707,93 €	707,93 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL DE GASTOS		313 083,96 €	59 928,84 €	203 781,00 €	49 374,12 €	0,00 €	0,00 €

SNC	RENDIMENTOS	ORÇAMENTO GLOBAL	INSTITUCIONAL	INTERVENÇÃO SOCIAL	SERVIÇOS	FORMAÇÃO	EVENTOS E INICIATIVAS
72	SERVIÇOS PRESTADOS	50 000,00 €	0,00 €	0,00 €	50 000,00 €	0,00 €	0,00 €
75	SÚSIDIOS	203 781,00 €	0,00 €	203 781,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	21 153,83 €	21 153,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
79	JUROS, DIVIDENDOS E RENDIMENTOS SIMILARES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL DE RENDIMENTOS		274 934,83 €	21 153,83 €	203 781,00 €	50 000,00 €	0,00 €	0,00 €

RESULTADO DO EXERCÍCIO		-38 149,13 €	-38 775,01€	0,00 €	625,88 €	0,00 €	0,00 €
-------------------------------	--	---------------------	--------------------	---------------	-----------------	---------------	---------------

INTERVENÇÃO SOCIAL

SNC	GASTOS	INTERVENÇÃO SOCIAL								
		ANTERIORES	ABRAÇA	HORTA	TRAJETOS	JUMP	CIVITAS	TECER	A PARE PASSO	TOTAL
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	10 000,00 €	11 150,00 €	0,00 €	4 420,00 €	4 420,00 €	35 521,28 €	4 900,16 €	14 498,00 €	84 909,44 €
63	GASTOS COM O PESSOAL	0,00 €	37 200,00 €	6 377,52 €	24 972,75 €	24 976,84 €	14 170,07 €	11 174,38 €	0,00 €	118 871,56 €
64	GASTOS DE DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL DE GASTOS		10 000,00 €	48 350,00 €	6 377,52 €	29 392,75 €	29 396,84 €	49 691,35 €	16 074,54 €	14 498,00 €	203 781,00 €

SNC	RENDIMENTOS	INTERVENÇÃO SOCIAL								
		ANTERIORES	ABRAÇA	HORTA	TRAJETOS	JUMP	CIVITAS	TECER	A PARE PASSO	TOTAL
72	SERVIÇOS PRESTADOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
75	SÚSIDIOS	10 000,00 €	48 350,00 €	6 377,52 €	29 392,75 €	29 396,84 €	49 691,35 €	16 074,54 €	14 498,00 €	203 781,00 €
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
79	JUROS, DIVIDENDOS E RENDIMENTOS SIMILARES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL DE RENDIMENTOS		10 000,00 €	48 350,00 €	6 377,52 €	29 392,75 €	29 396,84 €	49 691,35 €	16 074,54 €	14 498,00 €	203 781,00 €

RESULTADO DO EXERCÍCIO		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
------------------------	--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

IV – PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal, reuniu no dia **10 de Fevereiro de 2023**, para, no cumprimento das suas competências legais, estatutárias e regulamentares, designadamente nos termos da alínea c) do número 1 do artigo 34º do Regulamento Interno da Beira Serra, apreciar e dar parecer sobre o **Plano de Ação e Orçamento para o ano de 2023**.

Após a análise dos documentos elaborados pela Direção, é entendimento do Conselho Fiscal, que:

- **O Plano de Ação** implementa a estratégia definida pelos Órgãos Sociais da Beira Serra, **reflete de forma clara os objetivos definidos para o ano de 2023 e está de acordo com as disposições estatutárias, legais e regulamentares** e demais normativos aplicáveis, perspetivando um futuro em que a Beira Serra continua a consolidar-se, enquanto Associação de Desenvolvimento;
- **O Orçamento está elaborado de forma realista**, adequando as despesas necessárias para a implementação do Plano de Ação para 2023, com as receitas a obter;
- Para o ano de 2023, o total dos **Gastos** orçamentado é de **313.083,96€**, o total de **Rendimentos de 274.934,83€**, prevendo-se um **Resultado Líquido Negativo de 38.149,13€**, acautelado com Resultados Transitados.

Pelo exposto, o parecer do Conselho Fiscal é de que a Assembleia Geral aprove o **Plano de Ação e Orçamento para o ano de 2023**.

Covilhã, 16 de Dezembro de 2023

O Conselho Fiscal

Presidente

Município da Covilhã | José Miguel Oliveira

Secretário

Associação Desportiva de Belmonte | José António Alves Carneiro

Relator

União dos Reformados, Pensionistas e Idosos Tortosendo | Gabriel da Silva Carrola

V – DELIBERAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL

Aos **16 dias** do mês de **Fevereiro** do ano **2023**, pelas **dezassete horas e trinta minutos**, nas instalações do **Gabinete de Intervenção Local – Bairro das Nogueiras, Teixoso**, reuniu ordinariamente a **Assembleia Geral da BEIRA SERRA – Associação Promotora do Desenvolvimento Rural Integrado**, tendo como um dos pontos da ordem de trabalhos: Ponto dois – **Apreciação, discussão e votação do Plano de Ação e Orçamento para o ano de 2023**;

Após apreciação e discussão, o **Plano de Ação e Orçamento para o ano de 2023** foi **Aprovado por** _____.

Para constar e devidos efeitos vai este documento, composto por **26 páginas**, ser assinado e rubricado pelos membros da Mesa da Assembleia Geral em funções.

Covilhã, 16 de Fevereiro de 2023

A Mesa da Assembleia Geral

Presidente

Lar de São José
José Luis Brito Rocha

1º Secretário

Rancho Folclórico da Boidobra
Bruno Daniel Salgueiro Augusto

2º Secretário

Freguesia de Caria / Belmonte